



DECIZIE 2/5  
„ 16 ” martie 2023

*Cu privire la aprobarea Regulamentului privind  
modul de operare cu tichetele de masă angajaților  
din cadrul Primăriei comunei Tohatin*

În temeiul art.14 (2) lit. m) a Legii cu privire la administrația publică locală nr. 436/2006, în conformitate cu art. 3 alin. (6), art. 4 alin. (3) și al art. 21 din Legea nr. 166/ 2017 cu privire la tichetele de masă, în baza Hotărîrii Guvernului Republicii Moldova nr. 227/2018 pentru aprobarea Regulamentului cu privire la modul de operare cu tichetele de masă, **Consiliul comunal Tohatin DECIDE:**

1. Se aprobă Regulamentul cu privire la modul de operare cu tichetele de masă angajaților din cadrul Primăriei comunei Tohatin, (se anexează) ;
2. Prezenta decizie poate fi contestată în conformitate cu prevederile Codului Administrativ în Judecătoria Chișinău sediul Rîșcani.
3. Comisia pentru buget, finanțe, economie și dezvoltare rurală (dna T.Ghițu) va efectua controlul executării prevederilor prezentei decizii.

Au votat: pentru - 11 ; contra - 0 ; abținut - 0 .

Președinte de ședință  
Contrasemnat:

Secretar al Consiliului



Igor Ciurea

Natalia Braghiș

## REGULAMENT

cu privire la modul de operare cu tichetele de masă angajaților  
din cadrul Primăriei comunei Tohatin

### CAPITOLUL I

#### Dispoziții generale

1. Prezentul Regulament reglementează modul de acordare a tichetelor de masă unor categorii de angajați din domeniul public, Primăria comunei Tohatin (Anexa).

2. În sensul prezentului Regulament se definesc următoarele noțiuni:

**tichet de masă** – card de plată, emis de către operator în condițiile prevăzute de lege, acordat de către angajator salariaților, pentru a fi folosit ca instrument de plată în scopul procurării de produse alimentare în unitățile comerciale/de alimentație publică, care au încheiat contract de prestare a serviciilor cu operatorul;

**operator** - persoană juridică care deține licență pentru activitatea de operare cu tichetele de masă, inclusiv de emitere și de rambursare a valorii acestora;

**angajator** – Primăria satului Tohatin în persoana primarului, care va acționa în temeiul legii și contractului de prestare a serviciilor cu operatorul;

**unitate comercială / de alimentație publică** - persoană juridică sau fizică ce practică activitate de întreprinzător care prestează servicii de alimentație publică și/sau vinde produse alimentare și care a încheiat un contract de prestare a serviciilor cu operatorul în condițiile Legii cu privire la tichete de masă nr.166/21.09.2017;

**loc de muncă de bază** – loc de muncă al salariatului unde durata normală a timpului de muncă constituie nu mai puțin de 8 ore pe zi. În cazul în care salariatul lucrează pentru diferiți angajatori aceleași număr de ore, locul de bază se stabilește individual de către salariat, cu anunțarea angajatorului, dar nu mai des decât o dată pe lună;

**zi lucrătoare**- zi în care durata normală a timpului de muncă constituie, în baza contractului de muncă încheiat între salariat și angajator, nu mai puțin de 8 ore;

**valoarea nominală deductibilă** - valoarea stabilită în art.4 din Legea nr.166/2017 cu privire la tichetele de masă, pentru care, în urma acordării tichetului de masă, angajatorului i se permite spre deducere în scopuri fiscale a cheltuielilor suportate pentru acordarea tichetelor de masă, conform art. 24 alin.(191) din Codul fiscal nr.1163/1997.

### Capitolul II

#### Modul de acordare a tichetelor de masă de către angajator

1. Primarul comunei Tohatin este în drept să acorde salariaților din cadrul aparatului Primăriei, o alocație individuală de hrană sub formă de tichet de masă.

2. Primarul, secretarul Consiliului local beneficiază de alocație conform pct.1, competența de acordare a căreia se delegă către Primarul comunei Tohatin.

3. Tichetele de masă se acordă în baza dispoziției emise de Primar în acest sens, cu menționarea beneficiarilor nominali, zilelor efectiv lucrate și valorii totale a tichetelor acordate.

4. Angajatorul nu are dreptul să oblige salariatul să beneficieze de tichete de masă.

5. Salariatul poate beneficia de tichete de masă doar la locul de muncă de bază.

6. Numărul maxim al tichetelor de masă de care să beneficieze un salariat pe parcursul unei luni calendaristice nu trebuie să depășească numărul de zile efectiv lucrate de către salariat la locul de muncă de bază în luna precedentă celei de acordare a tichetelor, în condițiile prevederilor contractului.

7. Valoarea maximă totală a tichetelor de masă, transferată pe cardul de plată al salariatului care desfășoară munca în schimburi, trebuie să fie egală cu numărul total de ore lucrate pe parcursul lunii precedente împărțit la opt, înmulțit cu valoarea nominală a tichetului acordat salariatului. Rezultatul se aproximează, conform regulilor matematice, pînă la unu întreg.

8. În cazul încetării raporturilor de muncă din oricare motiv, salariatul este în drept să beneficieze de tichete de masă pentru zilele efectiv lucrate de la data de 1 a lunii de concediere pînă la ziua în care a fost concediat.

9. În cazul încetării raporturilor de muncă, angajatorul acordă tichete de masă persoanei concediate în termen de 15 zile de la data încetării raportului de muncă pentru luna precedentă, precum și pentru luna curentă, dacă tichetele nu au fost acordate înainte de data încetării raporturilor de muncă.

10. Angajatorul nu este în drept să ceară de la angajat cardul de plată pe care este transferată valoarea tichetului de masă în urma încetării raportului de muncă.

11. Tichetul de masă este valabil timp de 6 luni de la transferul valorii nominale a acestuia pe cardul de plată a salariatului.

12. Salariatul este obligat să prezinte angajatorului o declarație pe propria răspundere privind beneficierea de tichete de masă doar la locul de muncă de bază după modelul stabilit de Ministerul Finanțelor (Anexa nr.7 la Ordinul Ministerului Finanțelor nr.95/07.05.2018).

13. În cazul beneficierii de către salariat de tichete la masă la două sau mai multe locuri de muncă concomitent, valoarea tichetelor de masă respective constituie venituri impozabile pentru salariat.

14. În cazul în care salariatul lucrează pentru diferiți angajatori același număr de ore, locul de muncă de bază se stabilește individual de către salariat prin prezentarea declarației pe propria răspundere angajatorului. Locul de muncă de bază în acest caz nu poate fi schimbat mai des decât odată pe lună.

15. Valoarea nominală a tichetelor de masă acordate pentru o zi lucrătoare va fi egală cu limita maximă stabilită a valorii nominale deductibile în scopuri fiscale, conform art.4 alin (1) din Legea nr. 166/2017 cu privire la tichetele de masă.

16. Angajatorul este obligat să înștiințeze lunar salariații despre valoarea tichetelor acordate pe cardul de plată și data transferului acestora.

17. Comenzile de achiziție de tichete de masă transmise operatorilor de către angajator, vor conține următoarea informație, numele salariaților cărora li se atribuie tichetele, numărul unic de identitate al cardului de plată corespunzător fiecărui salariat, valoarea nominală a tichetului de masă și valoarea nominală totală a tichetelor de masă acordate fiecărui salariat.

18. Comenzile de achiziție de carduri de plată a tichetelor de masă transmise operatorilor de către angajator vor conține cel puțin numele și codul personal (IDNP) corespunzător fiecărui salariat beneficiar.

Secretar al Consiliului local



Natalia Braghiș